

Zveřejnění SFDR

Odpovědné a udržitelné investování

Český fond SICAV Plc („Schéma“) v současné době neuplatňuje žádná environmentální, sociální a governanční/správní (“ESG”) kritéria ve vztahu k Schématu a/nebo kterémukoli z jeho podfondů, což může mít významný dopad na investice. dlouhodobá finanční výkonnost. V důsledku toho nejsou informace o faktorech ESG součástí investičního doporučení a rozhodovacího procesu systému. Kromě toho žádný z podfondů tohoto schématu nepodporuje environmentální nebo sociální charakteristiky ani nemá jako investiční cíl udržitelné investice. V důsledku toho jsou schéma a jeho podfondy v současnosti považovány za fondy mimo ESG.

Negativní a pozitivní screening

Schéma neuplatňuje negativní screening k vyloučení konkrétních odvětví nebo společností na základě kritérií ESG.

Výluky

Schéma má velmi specifický mandát s ohledem na jeho současný podfond, Český fond půdy, a v důsledku toho nebude ve výchozím nastavení vědomě investovat ani obchodovat se společnostmi zapojenými do následujících činností:

- Výroba a/nebo obchodování se zbraněmi;
- Schránkové společnosti a banky;
- Online kasina, která nejsou regulována v renomovaných jurisdikcích;
- Výroba drahokamů/drahých kovů.

Žádné zohlednění nepříznivých dopadů investičních rozhodnutí na faktory udržitelnosti

Schéma nezohledňuje principiální nepříznivé dopady („PAI“) při přijímání investičních rozhodnutí a ani dopad, který mohou mít na výnos, který nabízí svým akcionářům a podílníkům jeho podfondů, ve vztahu k faktorům udržitelnosti uvedeným v článku 4 nařízení (EU) 2019/2088¹. Důvodem je především skutečnost, že zvažování PAI neodpovídá investičnímu cíli podfondu v rámci schématu. PAI jsou chápány jako ty dopady investičních rozhodnutí a poradenství, které mají negativní dopady na faktory udržitelnosti.

Tento postoj se může v budoucnu změnit v závislosti na investičním cíli podfondů v rámci schématu.

¹ [Regulace \(EU\) 2019/2088](#)

Zásady odměňování

Přístup Schématu k odměňování zohledňuje různé principy ESG, které jsou založeny na faktorech udržitelného rozvoje. Způsob, jakým se to dělá, je stručně vysvětlen níže:

- Environmentální – Schéma definovalo soubor environmentálních cílů, podle kterých musí být zaměstnanci posuzováni při zvažování jakéhokoli bonusu nebo zvýšení platu.
- Sociální – Schéma zajišťuje bezpečné prostředí pro své zaměstnance a nabízí rovné a spravedlivé platy a pracovní podmínky nediskriminačním způsobem. Zajišťuje nakládání s jakýmkoli clientskými údaji s maximálním soukromím (v rámci zákonných možností) a umožňuje každému potenciálnímu klientovi předložit svůj návrh investičního mandátu spravedlivým a nediskriminačním způsobem.
- Správa – mít nezávislého ředitele v představenstvu zvyšuje odpovědnost a nezávislou kontrolu. Taková osoba má přímý vliv na rozhodnutí přijatá na nejvyšší úrovni systému. Schéma navíc využívá určité kontrolní funkce, které nejsou zapojeny do investičního procesu. To zvyšuje odpovědnost a snižuje riziko jakékoli tajné dohody nebo jakéhokoli jiného nežádoucího účinku na Schéma, jeho podfondy nebo kteroukoli z jeho zainteresovaných stran. Navíc jako licencovaný subjekt musí mít Schéma vždy zavedeno několik zásad a postupů, jako je politika střetu zájmů, samotná politika odměňování a program sledování korporátní compliance, které zajišťují, že faktory správy budou v co největší míře dodržovány.